

CURSO

Derechos Humanos en la Empresa



Los Derechos Humanos son aquellos "inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna de nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen nacional o étnico, color, religión, lengua, o cualquier otra condición. Todos tenemos los mismos derechos humanos, sin discriminación alguna". En este curso veremos cómo se aplican en la empresa.

**MODALIDAD
E-LEARNING**



todo el año

/ Introducción

Hasta hace pocos años los derechos humanos y las empresas no tenían nada en común. La historia de nuestro país ha politizado su contenido y es difícil vincularlo a la gestión empresarial.

Si bien los principales obligados por los derechos humanos son los Estados, las empresas tienen un rol importante. Por un lado, éstas tienen impactos positivos en los Derechos Humanos: Reducción de la pobreza, mejorar la calidad de vida de las personas, permitiendo el acceso a derechos básicos como salud, casa y alimentación. Por otro lado, los impactos que puede tener su actividad pueden afectar de alguna manera los derechos de muchas personas, tanto como, sus trabajadores y familias, comunidades aledañas, pueblos indígenas y consumidores de sus productos o destinatarios de sus servicios.

Es por ello que es necesario que las empresas evalúen los impactos que sus actividades puedan causar a sus grupos de interés, y tomen medidas de prevención, mitigación y reparación a través de mecanismos participativos que permitan a los potenciales afectados ser parte del proceso.

Es indispensable empezar a abordar estos desafíos ya que una falta de gestión en esta materia, genera riesgos importantes para la viabilidad de los proyectos, la reputación de una empresa y el acceso a financiamiento.

/ Objetivos

El objetivo principal es explicar a las empresas qué significa incorporar una perspectiva de derechos humanos en su quehacer cotidiano.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Los participantes conocen qué son los derechos humanos y qué significa aplicar un enfoque de derechos humanos en la gestión empresarial.
2. Los participantes conocen los procedimientos que establecen los Principios Rectores para Empresas y Derechos Humanos para implementar Derechos Humanos en la empresa.

/ Contenidos

Módulo 1

- Conceptos elementales de DDHH.
- Importancia práctica de incorporar derechos humanos a la gestión de la empresa.
- Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos

Módulo 2

- Responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos.
- Mecanismos de implementación de DDHH en las empresas.
- Casos de estudio

Módulo 3

- Herramientas de implementación de la debida diligencia en DDHH (Guía OCDE) y procesos de evaluación de impactos en derechos humanos.
- Casos de estudio.

Algunos conceptos que desarrollaremos

¿Qué son los DDHH? / ¿Cómo se vinculan con la empresa? / No discriminación / Debida diligencia / No regresividad / Rendición de Cuentas/Responsabilidad Acceso a la Justicia / Participación / Introducción a los Principios Rectores / Política / Debida Diligencia / Reparación / Canales de reclamación

/ A quién está dirigido

El curso está diseñado para que toda persona pueda comprender qué son los DD.HH. y cómo se relacionan con la empresa.

Así también permitirá a aquellos ejecutivos con conocimientos más avanzados en la temática, visualizar las diferentes etapas del proceso de manera sencilla para que la empresa pueda avanzar en la implementación.

/ Metodología

Clase expositiva en formato e-learning – Considera Videos explicativos y del profesor refiriéndose a los diferentes temas. Se realizará evaluación por alumno al finalizar los tres módulos.



/ Datos prácticos

Duración: El curso tendrá un período definido de 30 días, para finalizar y hacer la evaluación. Se entregará una clave para cada alumno. Al finalizar el curso el alumno contará con un Certificado de participación (75% de asistencia y nota 4.0 en evaluación final).

/ Valores

3 UF (113 USD)

**Consulta por valores en modalidad In Company

/ Contacto

silvia.bravo@accionempresas.cl

Jefe de Formación ACCIÓN

////////////////////////////////////

Este curso puede realizarse en modalidad In Company.
Curso cerrado, personalizado y ajustado a su empresa.
Programa flexible / Horario ajustado a requerimiento /
Mínimo 20 participantes.

/ Relator

Branislav Marelic

Abogado, conferido por la Excm. Corte Suprema. Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales, Facultad de Derecho, Universidad de Chile. Academia de Estudios Avanzados en Derechos Humanos y Derecho Humanitario. Washington College of Law. American University. Cursos: Impunidad y Justicia Internacional; Regional Approaches to Human Rights Law; Litigio y Activismo; Sistema de las Naciones Unidas. Consejero del Instituto Nacional de Derechos Humanos, elegido por las organizaciones de la sociedad civil. Ex Director Nacional del Instituto Nacional de Derechos Humanos. (Institución Nacional de Derechos Humanos en Chile). Pasante de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos, Secretaria Ejecutiva, Sección Regional Mesoamérica. Becado por la Facultad de Derecho de la Universidad de Chile. Profesor en Diplomado de Postítulo Interdisciplinario en Derecho Internacional de los Derechos Humanos, impartido por la Facultad de Derecho de la Universidad de Chile. Módulo “La institucionalidad para la protección de los Derechos Humanos”. Profesor en Magister en Derechos Humanos impartido por la Facultad de Derecho de la Universidad Diego Portales. Módulo “Instituciones Nacionales de Derechos Humanos”.



[/accionempresas.cl](https://accionempresas.cl)